

Inco Cent



INSTITUTION OF INCORPORATED ENGINEERS SRI LANKA CENTRAL PROVINCIAL BRANCH





Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

Editor: Eng. Chathurani
Gunathilaka Niwunhella
Assistant Editor: Mr. Ishanka
Rathnayake

Editorial Board

1. Dr. (Eng) WMD
Walisundara
2. Eng. Sarath Walisundara
3. Eng. Manjula Rajapaksha
4. Eng. AWM Munas

No 529, Colombo Road,
Pilimathalawa
Tel. +94812234129
Email: iieslcpbeditor@gmail.com
WhatsApp: +94777886400

INCO CENT Objectives:

- Enhance the writing & reading skills of IIESL-CPB Members and Family Members.
- Help our writers to bring that expertise to new audiences and apply it in new directions.
- Convey IIESL-CPB ongoing and upcoming activities.
- Get connected with Mother body as well as overseas branches.
- Aims to open up unique and extensive knowledge and information in engineering industry.
- Motivate researchers and publish innovative concepts and articles.
- Publish limited number of non-members articles those who have a variety of interests, are involved in diverse academic and non-academic networks and are engaging in diversified industries.

EDITORIAL

Welcome to the INCO CENT News Magazine. I am delighted to bring you the Seventh issue of INCO CENT News Magazine featuring the writing skills of IIESL-CPB Members and Family Members.

I am excited and eager to help our writers to bring that expertise to new audiences and apply it in new directions. I am encouraged by the feedback received from Members and Non-Members.

Successful people don't become that way overnight. What most people see at glance happiness, wealth, a great career, purpose is the result of hard work and hustle over time. To be successful, you have to use each day as an opportunity to improve, to be better, enhance knowledge, identify your abilities to get a little bit closer to your goals. It might sound like a lot of work and with a busy schedule, next to impossible.

You have to see, the way you think and feel about yourself, including your beliefs and expectations about what is possible for you, determines everything that happens to you. In Short, you have to mind your own business. You have to push yourself because no one else is going to do it for you. Success doesn't just find you. You have to go out and get it. You do not need to wait for an opportunity, you have to create it.

You have to look up at the stars and not down at your feet. Try to make sense of what you see, what you hear, and wonder about what makes the universe exist. Be curious. When you change the quality of your thinking, you change the quality of your life.

I hope you have enjoyed the INCO CENT during session 2020/2021.

Time to say Good Bye!

Stay with session 2021/2022 with your newly appointed Editor (Vol.08 onwards).

Eng.(Mrs.) L.V. Chathurani Gunathilaka
MEng. /BEng. (Civil Eng), NDES (Civil Eng.),
PGDip (Project Mgmt.)
MIIESL, MIAE, IEng., LCGI
M2243, ECSL Reg. No.: 400399





Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

Tenth EXCO Meeting

10th EXCO meeting of the Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka –Central Province Branch (IIESL-CPB) was held on 26th of Sep 2021 from 7.00 PM through an online platform which was hosted by Dr. (Eng) W.M.D Walisundara.

Due to the prevailing situation in the country and the government imposed restrictions for gatherings, the Executive committee of the IIESL decided to hold the 19th Annual General Meeting of the IIESL-CPB online platform. Attended by 09 EXCO members of the institution, it was a successful event.

Technical Session-2021

Technical session-2021 of the Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka –Central Province Branch (IIESL-CPB) was held on 16th of Oct 2021, 2.00 PM onwards through an online platform which was organized by Professional Affairs Sub Committee (PASCO).



INSTITUTION OF INCORPORATED ENGINEERS SRI LANKA CENTRAL PROVINCIAL BRANCH



16th
OCTOBER

14.00 hrs
ONWORDS

Technical Sessions 2020/2021

**Fertilizer Ban and Food
Security in Sri Lanka**
14.00-15.00



Prof. Buddhi Marambe
Senior Professor
Faculty of Agriculture,
University of Peradeniya.

Technical Presentation
15.00-15.15



Sponsored by LANKA

**Contract Administration Processes &
Reasons for Disputes.**
15.15-16.15



Eng. Frankie Perera
Head of International
Training Institute of
Irrigation & Water
Management,
Kothmale,
Registered Arbitrator &
Registered Adjudicator.

Organized by: PASCO



Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

19th Annual General Meeting (2020/2021)

19th Annual General Meeting of the Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka –Central Province Branch (IIESL-CPB) was held on 24th of Oct 2021 from 7.00 PM through an online platform. Attended 24 members of the institution.



**INSTITUTION OF INCORPORATED ENGINEERS
SRI LANKA
CENTRAL PROVINCIAL BRANCH**

**19th ANNUAL GENERAL
MEETING 2020/2021**

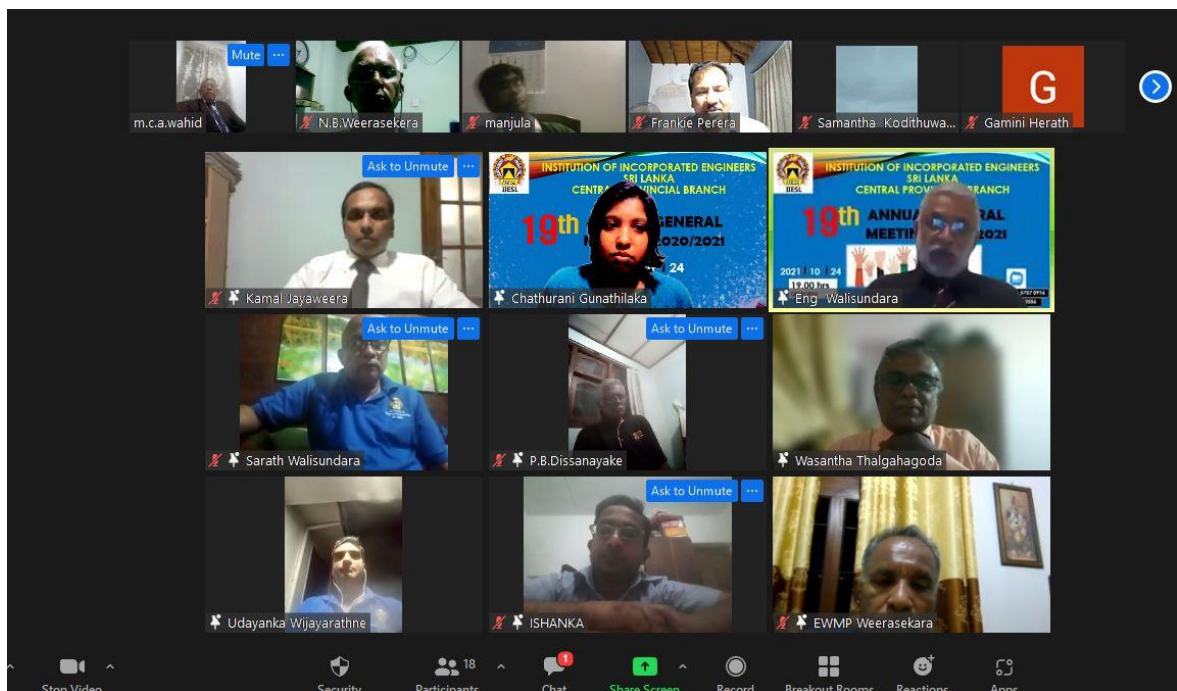
2021 | 10 | 24



Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

Remarks of the 19th AGM





Articles

- 07 **SMART ROAD MAINTENANCE**
- 09 ඇදිගම ඇත් පහන
- 12 **7 SMART Job Interview Questions**
- 13 Human Relations & *Motivation* for Growth of the Industry.
- 16 *Ways to Say I Don't Like It*
- 19 **Ancient Egypt**
- 20 **The Incredible Pyramids in the Egypt**
- 21 *I quit*
- 22 ජලභීතිකාව හෙවත් පිස්සුබලු රෝගය තුරන් කළහැකි ද?
- 27 **Top 10 Habits of Winners**
- 29 Become a **MEMBER** of IIESL Central Province Branch
(CPB Membership Application form)



SMART ROAD MAINTENANCE

Mrs. S. Mallikarachchi

Officer-In-Charge (Ampitiya Water Supply Scheme/ Engineering Assistant (Civil)

National Water Supply & Drainage Board

HNDE (Civil Eng.)

AMIIESL- AM 2608, ECSL Reg. No.500230

When you hear “**Smart Road Maintenance**”, what comes to your mind? “Smartphones, smart TV” are familiar things in our day-to-day life. But “**Smart Road maintenance**”????

One of the Chinese construction equipment makers, Xuzhou Construction Machinery Group (XCMG) tested this smart road maintenance. On September 26, 2021, they had used a fleet of autonomous road construction vehicles to resurface a stretch of China’s busiest motorway, the Nanjing-Shanghai Expressway. It included ten tandem road-rollers and two large-width pavers and, amazing thing is that all of them were controlled and, coordinated by a Baidu satellite positioning station. Another smart technology used in this project was inertial navigation and obstacle recognition.

The company says that “the inspection pass rate is much higher than that of traditional manual construction”. Another advantage that had been gained in this robot road work is the even application of asphalt. This had been controlled by radar and it can lay a 120mm pavement with an accuracy of plus or minus 1mm. They were able to measure the thickness of the paved asphalt continuously and accurately without damaging the road. The unmanned fleet has met all construction and maintenance requirements through the grid format tests of thickness, compaction, and friction coefficient.

The XCMG had done another smaller-scale demonstration on other Chinese road schemes, such as the Liuzhou-Nanning Expressway, the Beijing-Xiong’an Expressway, and the Beijing-Dezhou Expressway. Lige Xue, a research and development engineer with XCMG, said “With intelligent sensing





Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

and control, digital construction, and unmanned technology as the core, XCMG is dedicated to providing customized, high-quality intelligent solutions for customers."

Maintaining the roads is one of the biggest challenges that had been faced by every country in the world. Smart Road Maintenance can help to improve operational efficiency and, it is a method that is cost-effective. Efficient and effective management and maintenance of a city's road infrastructure through this method improves the quality of life for its citizens too.

The world is changing day by day and, smart technology is coming to every field specially Engineering. As engineers of the new world, we should practice these highly efficient, time-saving, high accurate, and environment-friendly methods in our construction projects. We should encourage our young generation to invent such smart technology in Sri Lankan construction industry too.

"A nation that does not invent new things will not prosper in the world"

- Late Kumathunga Munidasa.

References:

- <https://www.globalconstructionreview.com/landmark-event-claimed-as-robots-pave-busy-highway-in-china/>

REVIVE YOUR BUSINESS

AFTER THE PANDEMIC

BECOME THE MARKET LEADER ONCE AGAIN

JOIN US AT **2022 inco** PREMIER
INDUSTRIAL
& TRADE FAIR

STALL RESERVATIONS NOW ON

27 28 29
MAY 2022
AT BMICH

Hot Line 07777 41073

Organized by
Institution of Incorporated Engineers
Sri Lanka





Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

දැදිගම ඇත් පහන



Eng. Manjula Rajapakshe
Vice Chairman of the IIESL-CPB
PASCO Chairman
Officer In-charge-KCWMP



පළමුවන පරාක්‍රමබාහු කුමරු උපන් නිඹිර්ගෙය පිහිටි ස්ථානයේ සූනිකාගාර ශාලා නමින් කුඩා සෑයක් කරවා කුඩා කුමරු නැවීම, කැවීම, පෙවීම ඇදියට භාවිතා කළ උපකරණ එම සෑය තුළ නිධන් කර ඇත.

පසු කලෙක පොළොන්නරුවේ රජ වන එම කුමරු (ක්‍රි.ව 1153 – 1186) මෙම කුඩා සෑය මැදිකොට විශාල සයක් ඉදිකර තිබෙනවා. සාමාන්‍ය වෛත්‍යක දක්නට ලැබෙන හතරැස් කොටුව, දේවතා කොටුව, කොත් කැරැල්ල, කොත ආදී ලක්ෂණ වලින් තොරව උසින් අඩුව නිර්මිත බැවින්, මෙය “කොට වෙහෙර ” නමින් හඳුන්වනු ලැබීය.

දැදිගම ප්‍රදේශය ආශ්‍රිතව මෙම වෙහෙර ස්ථාපනය වී ඇති නිසා වර්තමානයේ දැදිගම කොටවෙහෙර නමින් ප්‍රකට මෙම ස්තූපයම සූනිසර වෛත්‍ය වශයෙන් ද හඳුන්වනු ලැබේ. කොටවෙහෙර වෙත ළඟා විය හැක්කේ කොළඹ නුවර මාර්ගයේ නෙළුන්දෙණිය හන්දියෙන් ගලපිටමඩ මාර්ගයේ කි.මීටර් 3 ක් පමණ ගමන් කිරීමෙනි. අවිස්සාවේල්ල කැගල්ල මගෙහි පිටගල්දෙණිය හන්දියෙන් හැරි තුංතොට හරහා ද මෙතැනට පැමිණිය හැකි වෙයි.



මෑත කාලයේ කොට වෙහෙරේ කළ කැණීම් වලදී මතු වූ ධාතු ගර්භ දහයෙන් එකක තිබී සුවිශේෂී ඇත් පහන් දෙකක් හමු වී තිබෙනවා. ලෝකඩ වලින් තනා ඇති මෙම පහන් අතීත හෙළයාගේ තාක්ෂණික ඥාණයත්, කලා හැකියාවත් ලොවට කියාපාන විශ්මිත නිර්මාණයකි.

මෙම පහන් ඇත් රුවකින් , එය සිටුවා තබන පාදමකින් සහ එල්ලා තැබිය හැකි දම්වැලකින් සමන්විතය.



Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

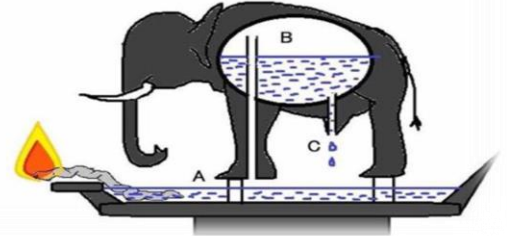


ඇත්රැව දරා සිටින පහතේ පාදම පොල්තෙල් රඳනා ආකාරයට තනා තිබෙනවා. පහතේ සුවිශේෂී කොටස වනුයේ ඇත් ගොව්වන් දෙදෙනෙක් ගත් සහ මකර තොරතකින් අලංකාර ඇත් රුවයි. එහි උදරය තුළට තෙල් පුරවා තැබිය හැකි සේ තනා ඇති අතර, ඉදිරි දකුණු පාදයේ පතුලේ සිට උදරයේ ඉහළට දිවෙන තලයකි. මීට අමතරව උදරයේ යටින් පහළට විවෘත තවත් සිදුරකි. ඇත් රූපයේ

පාද උඩු අතට සිටින සේ හරවා පාදයේ ඇති සිදුරෙන් එහි උදරයට තෙල් පුරවනු ලබයි. ඉන් පසු තෙල් පිර වූ පහන එහි පාදම මත සිටුවා පහන දල්වනු ලබයි.

පහන දැල්වෙන විට පහන් තැලියේ තෙල් මට්ටම පහන බැස ඇත් පාදයේ සිදුර විවෘත වෙනවා. ඒ සමඟ ඇත් රුව ඇතුළේ ඇති වාතයේ පීඩනය, පිට වායුගෝල පීඩනයත් එක සමාන වෙනවා. එවිට ඇත් රුව ඇතුළේ ඇති තෙල් උදරයේ පහන ඇති සිදුරෙන් පහන් තැලියට වැටී ඇත් පාදයේ ඇති සිදුර නැවත වැසෙනවා.

දැදිගම ඇත් පහතේ භෞතික විද්‍යාත්මක පසුබිම



එසේ ඇත් පාදයේ සිදුර වැසී තිබියදී ඇත් උදරයේ ඇති තෙල් පහන් තැලියට වැටීම නිසා ඇතුළත පීඩනය යළි අඩු වෙනවා. යම් අවස්ථාවක ඇතුළත වාතයේ හා තෙල් වලින් ඇති කරන පීඩනය වායු ගෝලීය පීඩනයට සමාන වූ විට උදරයෙන් තැලියට තෙල් වැස්සීම නතර වෙනවා. ඒ නිසා

පහන් තැලියේ තෙල් උතුරා යාමක් සිදු වන්නේද නැත. පහන දිගටම සැල්වෙන නිසා නැවත පහන් තැලියේ තෙල් මට්ටම පහන බසිනවා. එවිට ඇත් පාදයේ සිදුර විවෘත වී ඇත් රුව ඇතුළත සහ පිටත වායු වල පීඩනය සමාන වෙනවා.

1980 දශකයේදී එංගලන්තයේ පැවැති පුරා විද්‍යා ප්‍රදර්ශනයකට ලංකාව නියෝජනය කරමින් මෙම ඇත් පහන් ඉදිරිපත් කර

ඇත් පහතේ තෙල් ලුණු භායෙන් ඇති ?

Physics Behind The Elephant Lamp

අප 6

ඇත් පෙළුණේ භෞතික විද්‍යා දැනුම යම්කිසි දුර දෙසට

$$P_1 = P_0 + \rho gh$$

2D
Animated

මර් අති
තෙල් වල
දිගු පහන
දැල්වීම



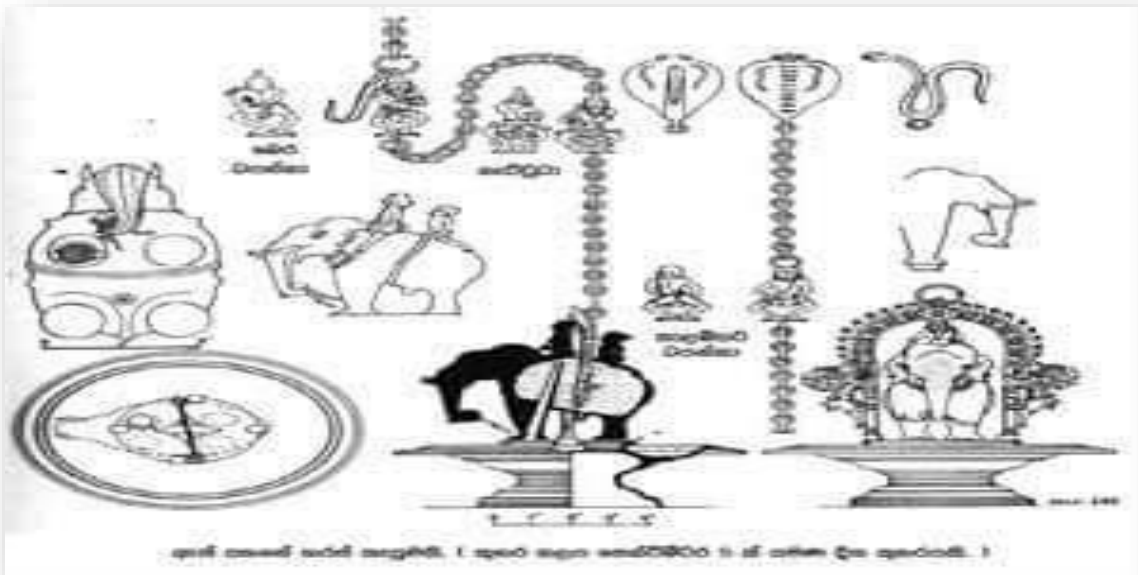


Inco Cent

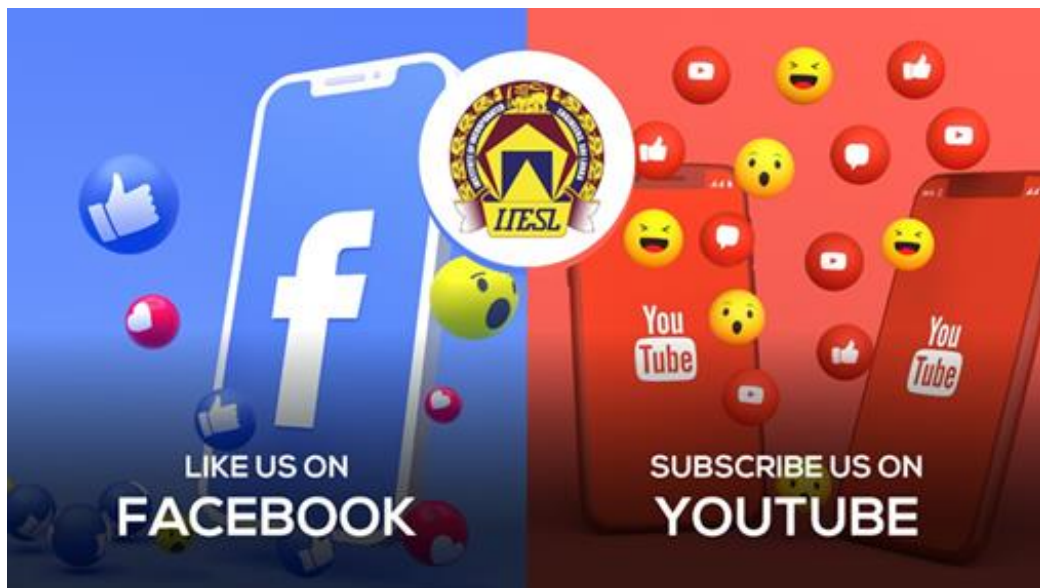
Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

ඇති අතර, 10 වන ශත වර්ෂයේදී මෙම පහත තැනු ශිල්පීන්ගේ තාක්ෂණික දැනුම ගැන විශ්මයට පත් විනිශ්චය මණ්ඩලය මෙම නිර්මාණයට එහි පළමු තැන ප්‍රධානය කර තිබෙනවා.

මෙම බුහුටි පහත හෙළ කලාකරුවාගේ අභිමානයේ ආලෝකය දියන පුරා විහිදුවීමට සමත් වූ විශිෂ්ට නිර්මාණයකි. විශ්මිත නූතන තාක්ෂණික ලෝකය පවා මවිත කරවන සුළු මෙම ඇත් පහත කොළඹ කෞතුකාගාරයේ මහජන ප්‍රදර්ශනය සඳහා තැන්පත් කර ඇත.



උපුටා ගැනීම : පොතපත හා අන්තර්ජාලය ඇසුරෙනි.



<https://www.facebook.com/IIESL/>



7 SMART Job Interview Questions



Eng. (Mrs) L.V.C. Gunathilaka
Quality Assurance & Quality Control (Civil) Engineer
MEng. /BEng. (Civil Eng), NDES (Civil Eng.), PGDip (Project Mgmt.)
MIIESL, MIAE, IEng., LCGI
M2243, ECSL Reg. No.: 400399

You're going to be in the hot seat.

You've just answered a dozen questions about yourself.

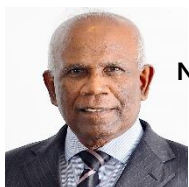
You've to successfully explain why you'd make a great addition to the team.

- ♥ What Do You Like Most About Working for This Company?
- ♥ Why Do You Want to Work Here?
- ♥ Can You Give Me Examples of How You Would Collaborate with Your Manager?
- ♥ What Are the First Priorities of Your Position?
- ♥ What Are Your Goals?
- ♥ What Can You Do for Us That Other Candidates Can't?
- ♥ What Are Three Positive Things Your Last Boss Would Say About You?





Human Relations & *Motivation* for Growth of the Industry.



Eng. K. Ariyawansa IEng., P.E
NDT, HND(OUSL), GCGI(UK), MCGI(UK), FIIESL, MASCE(USA)
Past President IIESL
Past Chairman SAARC Diploma Engineers forum
Member of the Engineering Council (ECSL)

In the past managers, expected their employees to do just the work allotted to them. In the present day, the management practices are changed, the employees are considered as an entity by themselves. Who shares with his fellowmen the problems, joys, and sorrows of living & who looks for fulfillment of his aspirations, or at least a good part of them, through his/her work.

The old concept of a master-servant relationship in which employees were treated as commodities to be hired and fired, has altogether disappeared. Now workers are considered to have certain basic rights-a right to be treated as individuals with self-respect, a right to take part in collective representation, and bargaining in the form of a union.

Human resource is all prevailing in an organization or an enterprise. Scientific studies and research experiments carried out in the industrially advanced countries have shown that "Human Element" works miracles in increasing efficiency and production as a result of a good relationship with the employees, the management build and maintain by obtaining their Co-operation and collaboration.



The management of business or industry is essentially the management of "Human beings". Any business or industry can survive and pay rich dividends, only when employees are given proper treatment, who strives to put in their sincere hard efforts for them in the business or industry. Our managerial class today needs to play a changed role with their changed outlook fully realizing the human aspects of work and their relationship to productivity. When human aspects of work are ignored the work becomes monotonous and tiresome. The managers shall have to pay full regard for the values of good human relations. In the present time and the times ahead, business and industry expect their managers not only of their being well adapted and with their technical competence and knowledge of industrial production but well-groomed in the art and understanding of human resources in the business and industry.

Human relations should be dynamic and forward-looking. The employees' relations program should be the concern of everybody in the organization. If the human relationship aspect is ignored in management, their result will be high turnover and inefficiency in work. Human resource planning is one of the most important elements in a successful HRM program. A survey of chief executives, for example, found that 85 percent listed human resource planning as



one of the most critical undertakings of this decade. Generally, human resource planning is a process by which an organization ensures that it has the right number and kinds of people, at the right time capable of effectively and efficiently completing those tasks that will help the organization achieve its overall objectives.



Without clear-cut planning, the estimation of an organization's human resources needs is reduced to mere guesswork. In many organizations, few employees outside of the top executive group know the short & long-range objectives. To ensure that people are available to provide the continued smooth development of an organization, organizations engage in human resource planning. The purpose of human resource planning is to assess

where the organization is, where it is going to and what implications these assessments have on future supplies of and demands for human resources.

Demand for human resources is a result of demand for the organization's products or services. Based on its estimate of total revenue, the organization can attempt to establish the number and mix of human resources needed to reach these revenues. In some cases, however, the situation may be reversed, where particular skills are necessary and the supply of these skills is scarce, the availability of satisfactory human resources will determine revenues. This might occur for example in a data processing company that finds it has more business opportunities that it can handle. Its only lifting factor in building revenues may be its ability to locate and hire staff with the qualifications necessary to satisfy the consulting firm's clients. In most cases, however; the overall organizational goals and the resulting revenue forecast will provide the major input determining the organization's human resource demand requirements.

As a result, before we can estimate future human resources need, some formal statement is required of what course the organization plans to take in the future, defined in terms of the sales or revenue forecast. This forecast should be generated. The particular products that management expects to sell, or services that expect to provide, will be important inputs in the determination of the employee mix necessary for the organization in the future periods.

In any industry or for any organization human resource relation and motivation must be given top priority for success. Otherwise, the industry cannot succeed. Human resource is the best asset in any organization.





Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)



Institution of Incorporated
Engineers, Sri Lanka
CPD Series 2021-2022

CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT



Day 1 - 6th Nov 2021
Day 2 - 13th Nov 2021
Day 3 - 20th Nov 2021
Day 4 - 27th Nov 2021

6.30 pm - 8.30 pm

CORROSION & CORROSION CONTROL

Achieve and Maintain Effective Corrosion Protection

This course is formulated for upgrading participants Knowledge on Asset Protection via Anti Corrosion scopes for "Industry Professionals in various Engineering Fields and Project Management" through digital platform with highly valuable contributions from industry experts.

Key Benefits,

- Chemical identity/ Science of corrosion and anti-corrosion in various metal and chemical treatment processes
- Corrosion Preventives and highlights
- Enable solid understanding of the corrosion process, forms and failure mechanism
- Inspection, monitoring, prediction and testing protocols
- Develop and improve skills for corrosion control
- Innovative control techniques

**ENROL
NOW**

**REGISTRATION ON OR BEFORE
29TH OCT 2021**



Resource Persons,

MR. F.J.L. FELIX

Marketing, Techno-Commercial Instructor, Marine Coatings

Mr. Aruna Shantha Rajaratne

Independent Consultant / Inspection staff with Corrodere qualified Professional.

Course fees Rs.2000.00 (Members),
Rs.3000.00 (Non-Members)

CONTACT US !

+94 11 288 77 34

+94 76 877 66 42

+94 71 766 66 42

EMAIL : iiesl@iiesl.lk



Ways to Say

I Don't Like It



Eng.(Mrs) L.V.C. Gunathilaka
Quality Assurance & Quality Control (Civil) Engineer
MEng. /BEng. (Civil Eng), NDES (Civil Eng.), PGDip (Project Mgmt.)
MIIESL, MIAE, IEng., LCGI
M2243, ECSL Reg. No.: 400399

don't like



- ☞ That's not for me.
- ☞ I detest it.
- ☞ I loathe it.
- ☞ I am sick of it.
- ☞ I don't appreciate it.
- ☞ I'm not really fond of it.

- ☞ I'll pass.
- ☞ I am not passionate about it.
- ☞ I am not keen on it.
- ☞ That's not for me.
- ☞ I am not a big fan of it.
- ☞ That's not my thing.
- ☞ I'm disinterested in that.



- ☞ I am not mad about it.
- ☞ I dislike it.
- ☞ I'm impartial about that.
- ☞ I'm not into it.
- ☞ I can't stand it.
- ☞ I hate it.

- ☞ I'm not a big fan of it.
- ☞ I've had enough.
- ☞ I'm not crazy about it.

I don't like





ARTICLES





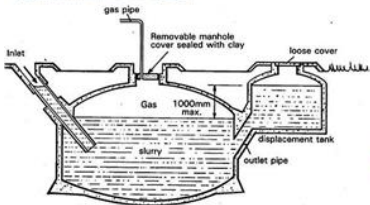
DYNAMIC CONSTRUCTIONS INTERNATIONAL (PVT) LTD

Civil Engineers, Designers, Contractors, & Importers



Architectural & Structural
Designing & Construction of Buildings,
Roads, Bridges and Consultancy Services

CONSTRUCTION EXCELLENCE WINNER 2016-2017
CENTRAL PROVINCE- NATIONAL CONSTRUCTION ASSOCIATION



Designing & Construction of Bio Gas Plants
to manage your garbage by your own.
Septic Tank & Soakage Pit are REPLACED
with this Unit at Cheaper Cost

LIFE TIME FREE BIO GAS & FERTILIZER!!



Importing and Distributing of
Construction Tools, Measuring Devices
Equipment & Small Machinery



Designing & Installation of
Solar Systems

for Net Metering, Net Accounting &
Net Plus. We are registered
Service Provider under
"Soorva Bala Santhramava"



Electric Car (Nissan Leaf, Outlander)
Fast Charging with Automated 90 A Machine
& Nissan Leaf Scanning Services

529, Colombo Road, Pilimathalawa (20450) Sri Lanka
Phone /Fax : 0815631627/0812579433, Mfax: 071-9378581
Mobile : 077 3408370 /0714045081

Web: www.walisundaraholdings.lk E mail: dynamic.cons@gmail.com



Ancient Egypt

Chanudi Mahanama
Grade 8-F
Mahanama Girls College-Kandy

Near the long Nile River

There happened a great civilization

Those citizens were known as ancient Egyptians

Were the people who upgraded the non-developed period

Those people built Pyramids

That the present people can never deal with

Among them the Pyramids of Giza, which is a world hit

Is a recognizable symbol of ancient Egypt

Tutankhamen, Cleopatra and Pepi II

Are some of the rulers who ruled Egyptian law

And also there was a queen named Nefertiti

But her real name was Nefarutennefartiti

Tutankhamen's gold coffin

Is a precious treasure in the world history

And Cleopatra who killed her family members for her long lasting

Is a little scary for the little people like me?

Also the bust of Nefertiti

Which was crafted in 1345 BC

Is still great as it was made

Day before yesterday

They created statues

Of their Gods, Kings and Queens

Whom the citizens loved

More than their own lives

Egyptians petted dogs and cats

And worshipped cats for catching rats

And made nice statues for those cats

And treated them as gods of grand

They started doing mummification

For their loved royals to lie in Pyramids

Along with their treasures they loved

For them to use them in their afterlives

This was a great history

And a proud story

Started by ancient Egyptians

Proving they can do anything they want

Teaching us a lesson to learn.





The Incredible Pyramids in the Egypt

Nuvini Mahanama
Grade 9-G
Mahanama Girls College-Kandy



If I say that Pyramids are a most astounding creations the mankind have ever constructed, would you approve it?

1. Pyramids are a most ancient masonry structured constructions with a square base and four, smooth triangular sides rising up to meet at one point; which means that they take the shape of a classic pyramid design.

At present, many Pyramids with a lot of historical value are being robbed by tomb raiders. It is our duty to appreciate the importance in these historical buildings and protect them in the sake of the future as well as for the sake of the Pyramids and the Egyptians themselves.

3. The Egyptians drew many pictures in the Pyramids. They were meant to help the pharaoh to have a pleasant and a peaceful life after death. These Pictures were mainly drawn with red, green, gold, blue, yellow and black paint.

2. The pyramids were built by the ancient Egyptians specially for their Royalty (the pharaohs) of ancient Egypt as their tombs. The Egyptians believed in afterlives. According to their religion, when the physical body of a person expires, their souls (*ka* as in Egyptian) enter into the afterlife. The pharaoh's mummified body as well as his/her former belongings and many treasures were stored in the Pyramids to benefit their afterlives.



Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)



May be you are wondering
why did I quit so easily...?
why I don't call you...
whether I still miss you,
whether I really loved you...
whether you still need me...
how I might be feeling now...
Yes... you are correct...
I quit so quickly, but,
I quit from calling you
anymore...
I quit from telling you how much
I really miss you... and
I still love you
May be you still need me...
But, I quit
I feel so broken inside me and I
have a burning comes from
within me... which I can never
explain where exactly it comes
from...

Yes, finally, ...
I quit... I quit for real... I quit
from all my heart and soul...
I quit from the sandy shores we
stepped on
I quit from the bluey sky we
walked under...
I quit all the pain you gave me...
I quit from all the memories you
kept with me
I quit from thinking about your
day and night...
I quit...
I quit from the desire of making
a family with you...
I quit forever from the dream of
holding our son in my belly...
I quit from the imagination of
holding my head on your chest
at my final breath...
I quit... I quit forever...
I quit,

-SIGI-



ජලභීතිකාව හෙවත් පිස්සුබල රෝගය තුරන් කළහැකි ද?

වෛද්‍ය ජේ. එම්. කේ. බණ්ඩාර ජයවීර

Director Institute of Acupuncture, Colombo

Visiting lecturer, Eastern University, Tricomalee Campus

e mail: bandarajmk@gmail.com

බල්ලන්, බලලුන්, නරියන්, රිලවුන්, වඳුරන්, වවුලන් සහ වෙනත් සතුන් විසින් සැපීම නිසා හෝ සිරිම් නිසා නැතහොත් උන්ගේ බෙයිය ස්පර්ෂවී ශරීරගතවීම නිසා හෝ මෙම රෝගය බෝවන බව සනාථවී ඇත.



ඉහතකී සතුන්ගෙන් මිනිසා වෙත වැඩිපුරම ප්‍රහාර එල්ල වන්නේ දඩාවතේ යන බල්ලන්ගෙන් සහ ඇතැම්විට බලලුන්ගෙන් ය. දැනට සපයාගෙන ඇති ශ්‍රී ලාංකීය සංඛ්‍යාලේඛණ අනුව ජලභීතික එන්නත ලබාගැනීම සඳහා පැමිණෙන රෝගීන් අතුරෙන් 99 % ක් පමණ බල්ලන් සපාකෑම නිසා එසේ ප්‍රතිකාර ලබන බවය. ඉතිරි සුළු රෝගී ප්‍රමාණය අවශේෂ සතුන් සපාකෑමෙන් රෝගී වන බව ය. එකී සතුන් සපා කෑ පමණින්ම ජලභීතික රෝගය වැළඳෙන බව සනාථ වී නැතත්, උන්ට එකී රෝගය එම අවස්ථාවේ වැළඳී තිබුණේ නම් මිනිසාට රෝගය වැළඳීමේ ප්‍රබල ප්‍රවණතාවයක් ඇති නිසා, කුමන තරාතිරමේ වුවද සතෙක් විසින් සපා කෑපමණින් ම මිනිසාට එන්නත ලබාදීම සිදුකෙරේ. එය හැකි ඉක්මණින් ම ලබාදීමද වැදගත් වේ.

බල්ලන්, බලලුන් සහ වෙනත් නිවෙස්වල ඇතිකරන සතුන්ට ජලභීතික නාශක එන්නත් දීම අනිවාර්ය කර ඇති නිසා සුරතල් සතුන්ගෙන් රෝගය පැතිර යාම තරමක් පාලනයවී ඇත. දඩාවතේ යන එවැනි සතුන්ට එන්නත් දීම මගින් රෝගය වැළැක්වීමට රජය උත්සාහ ගෙන ඇතත් එය සියයට සියයක් ම සාර්ථක වූයේ නැත. දඩාවතේ යන සතුන්ට කළයුත්තේ කුමක්ද යන්න විශාල ගැටලුවකි. ජලභීතිකාව වැළඳීමේ සහ මිනිසාට බෝකිරීමේ ප්‍රබල ම ප්‍රවණතාවය ඇත්තේ දඩාවතේ යන සතුන්ටය. එක් රෝගී බල්ලෙකු විසින් වෙනත් බල්ලන් හෝ බලලුන් සපාකෑනු ලැබුවහොත් ඒ සෑම සතෙකුට ම වාගේ රෝගය බෝවීමට අවකාශ ඇති අතර ඔවුන් රෝගීවීමෙන් පසු යළි තවත් සතුන්ට මෙන්ම මිනිසුන්ටද එය බෝකිරීමට හොඳට ම ඉඩකඩ ඇත.



Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

ජලභීතිකා රෝගය වැලඳුනු කිසිම සත්වයෙක් හෝ මිනිසෙක් පැය 24කට වඩා ජීවත්වන්නේ කලාතුරකිනි. එසේ වැළඳී රෝගය සුවවූ අයෙක් ඇත්නම් එය මහා ප්‍රාතිහාර්යයකි.

බල්ලන් සහ බලලුන් දඩාවතේ යාම වැලැක්වීමෙන් රෝගය 100% ක්ම වැළැක්වීම කළ නොහැකි වෙතත් සැලකියයුතු ප්‍රමාණයකට එය අවම කළහැකිවනු ඇත.



දඩාවතේ යන බලු - බලලුන් ඉවත්කිරීමෙන් වටිනා ජීවිත රාශියක් බේරාගැනීමට හැකිවනවා මෙන්ම රජය මගින් ඒ උදෙසා කරන අධික වියදම් ප්‍රමාණයක් ඉතිරිකරගැනීමටද හැකිවනු ඇත. මෙම රෝගය වැළඳීම නිසා මොලයේ සෛල බරපතල ලෙස ආසාදනයට ලක්වී මධ්‍ය ස්නායු පද්ධතිය සම්පූර්ණයෙන්ම විනාශවේ. එක් රෝගියෙක්

බේරාගැනීමට උත්සාහකිරීමේදී විශාල වියදමක් දැරීමට සිදුවන අතර එම රෝගියා මගින් පවුලේ අයට මෙන් ම, වෛද්‍යවරුන්ට සහ රෝහලේ වෙනත් සේවකයන්ටද බෝවීමේ ප්‍රවණතාවයක් ද ඇත.

සැක සහිත සතකු සපාකැමෙන් පසු එකී පුද්ගලයාට රෝගයෙන් මිදීමේ එන්නත් අනිවාර්යයෙන් ම දෙනුලැබේ. ඒ සඳහා ද විශාල වියදමක් රජය දරයි. එකී එන්නත් පෞද්ගලිකව ලබාගන්නේ නම් ඒ උදෙසා එක් රෝගියෙක් වෙනුවෙන් රුපියල් පන් දහසක් පමණ වැයවීමට ඉඩ ඇත. මෙම එන්නත් සාර්ථක ව දීමෙන් පසු වසර 5 ක් පමණ කාලයක් රෝගය වැලඳීමෙන් වැලකී සිටීමට හැකිවනු ඇතැයි විශ්වාස කෙරේ.



සුරතල් සතුන්ට නම් නොවරදවාම උන් අයිතිකරුවන් විසින් මෙම එන්නත ලබාදෙනු ඇත. ඒ වෙනුවෙන් අධික මුදලක් දැරීමට එකී සතුන්ගේ හිමියන් නොපසුබට වන බව පැහැදිලිය. විශේෂයෙන් ම නගර ආශ්‍රිත සියලු සුරතල් සතුන්ට ආවරණය ලබාදීම අයිතිකරුවන්ගේ වගකීමකි.



දඩාවතේ යන බල්ලන්ට ද එකී එන්නත් ලබා දීම උදෙසා විවිධ සත්ත්ව අභිංසා සංගම් නැතහොත් සමාජසේවා ආයතන ඉදිරිපත්වීම ඉතා සතුටුදායක ආරංචියකි. ඇතැම් සමාජසේවා ආයතන මගින් එවැනි සතුන් විවිධ ස්ථානවල ඇතිකර, සියලු පහසුකම් ලබා දීම සිදුකරති. එය ඉතාමත් ම ප්‍රශංසා



කටයතු ක්‍රියාවකි. රජයෙන් සහ විවිධ ජාත්‍යන්තර සංවිධාන මගින් පවා එකී කටයුත්තට ආධාර අනුබල දීම විශේෂයකි. අයිතිකරුවන් නොමැති සතුන් නොමිලයේ වත්දායකරණය කිරීමට පවා රජය මෙන්ම ඇතැම් කාරුණික පෞද්ගලික පශු වෛද්‍යවරුද පියවර ගෙන ඇත. දඩාවතේ යන සතුන් විනාශකිරීමට රජය මහත් වැයමක් දරණ අතර එයට විවිධ සත්වාහිංසක සහ ආගමික ආයතනවල විරෝධතාවය මතුව ඇත.

එසේනම් මෙය වලක්වාගන්නේ කෙසේද?

බල්ලන් සහ බලලුන් දඩාවතේ යන්නේ කොහි සිටද? සුරතල් ලෙස ඇතිකරණ සතුන්ට වැඩිපුර පැටව් ☒ Prevent ලැබීමෙන් පසු යමක් කරකියාගත නොහැකි එම සත්ත්ව හිමියෝ උන් පාරට ගෙනත් ☐ Cure දමති. නැතහොත් විහාරස්ථාන, පාසල් හෝ විශ්වවිද්‍යාල හෝ එවැනි ආහාර අතිරික්තයක් ඇති ස්ථානවල දමා යති. එවිට උන් දඩාවතේ යති. යළි යළිත් පැටව් ගසති. එක් පිස්සුබල්ලෙක් නිසා මෙයින් බොහෝ දෙනෙකුට රෝගය බෝවිය හැකිය. ඇතැම් ගෙහිමියන් තම සුරතල් බල්ලා දරදඬුවී අන් අය සපාකෑම ආරම්භ කළහොත් එවැන්නන්ද මහ පාරට දමන සිරිතක් ඇත. එසේම රට හැර යන අයද එසේ කළ අවස්ථා ඇත.

බල්ලන් එසේ පාරට දූමිම වැලැක්වීමට කිසිදු පියවරක් නොගැනීම නිසා මේසා වටිනා මිනිස් ජීවිත රැසක් අහිමිවන අතර රජයට අති මහත් වියදම් ප්‍රමාණයක් ද දැරීමට ද සිදුවේ.

අපරටේ ප්‍රධාන නගරවල පසුගිය සමයක කුණුකඳු ගොඩගැසී තිබිණ. ඒවා ඉවත්කිරීමට ගත් පියවර සේම දැඩි විනයක් සහ නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමක් සිදුකරන්නේ නම් දඩාවතේ යන සතුන් අවම කරගත හැකිවනු ඇත. නිවෙස්වල සිටින අතිරික්තයක් වූ සතුන් පාරට දමන්නන් නීතියට හසුකර ගැනීමේ විධික්‍රමයක් ආරම්භකරන ලෙස යෝජනා කරමු.

සුරතලයට ඇතිකරන සතුන්ගේ සංගණනයක් ගැනීමට කාලය පැමිණ ඇත. එය වහාම සිදුකරන්නේ නම් පාරට බලු පැටවුන් දමා යන්නන් අල්ලාගත හැකිවනු ඇත. සෑම සුරතල් සතෙක් ම ලියාපදිංචි කරන්නේ නම් කිසිවෙකුට තම අතිරික්ත පැටව් සැගවීම පහසුනොවනු ඇත. ප්‍රදේශයේ ග්‍රාම නිලධාරීතුමා, පොලිසිය, පශු වෛද්‍ය කාර්යාලය හෝ වෙනත් සත්වාහිංසක සංගම්වලට මෙම වගකීම දැරිය හැකිය. සෑම සුරතල් සතෙක් ම රජයේ හෝ පෞද්ගලික සත්ත්ව රෝහලක ලියා පදිංචිවිය යුතුය. සතුන් ඇතිකරන්නන්ට එය අපහසුවක් හෝ අධික මුදල් විදම් කිරීමක් ලෙස සැලකිය යුතු නැත. විශාල වියදම් දරා උන්ව ඇතිකරන අයට එවැනි සතුන් පිළිබඳ වගකීම් දරණ ඉහතකී ආයතනයක්



වෙනුවෙන් සුළු ලියාපදිංචි ගාස්තුවක් ගෙවීම පැහැරහැරීමට හේතුවක් තිබිය නොහැකිය. ඇතැම් පැටවුන් ට විශාල මුදලක් ගෙවා ලබාගත යුතුව ඇත. ඖෂධ සහ වෙනත් පෝෂණ ආහාර වෙනුවෙන් තම දරුවන්ට වඩා සුරතල් සතුන්ට වියදම්කරන අය ඕනෑතරම් අප රටේ ඇත.



උදාහරණ

- ❖ දරුවන් වෙනුවෙන් භාවිතකරන විටමින් බෝතලයක් රුපියල් 600 පමණ වේ.
- ❖ සුරතල් සතුන් වෙනුවෙන් භාවිතකරන විටමින් බෝතලයක් රුපියල් 1500 කට අධිකය.
- ❖ මිනිසාට දෙන ඉහළම වටිනාකමින් යුතු පණු බෙහෙත් පෙත්තක් මිල රුපියල් 300 පමණවේ.
- ❖ සතුන්ට දෙන පණුබෙහෙත් පෙත්තක් රුපියල් 450ක් පමණය.
- ❖ එන්නත් වර්ගවල මිලදු මෙයට ම සමානුපාතික වේ.
- ❖ සුරතල් සතුන් නැවීමේ දී ගැමට ඡාම්පු බෝතලයක් රුපියල් 1500 පමණය. එය භාවිතාකළ හැක්කේ 3 වරක් හෝ 4 වරක් පමණි.

මේ නිසා සුරතල් සත්ත්ව ලියාපදිංචි ලේඛණයක් පාලනය කරන ආයතනයකට ගෙවියයුතු සුළු ගාස්තුව නොගෙවන සතුන්ගේ අයිතිකරුවන්ට යම්කිසි විධානයක් පැනවිය යුතුය. යම් ගැහැණු සතෙක් ගැබ්බර වීනම් පශු වෛද්‍යවරයාට වාර්තාකළ යුතුම ය. නගරවල දූතටත් එසේ සිදුවේ. උසස් කුළුවල සතුන්ට ඒ හිමිකම ඇත. එය සෑම සුරතලෙක් වෙනුවෙන්ම කිරීමට බලකළ යුතුය.

එවන් නීතිමය තත්ත්වයන්ට එකඟ නොවන්නන් බල්ලන් ඇති කිරීමෙන් වැලකීම යෙහෙකි. එයින් සමාජයට සෙතක් වනු ඇත.

ගැබ්බර බැල්ලියන් ඇති අය ඉහත කීලෙස අදාල නිලධාරියාට ඒබ ව වාර්තාකිරීමෙන් පසු ලැබෙන පැටවුන් සහ උන්ට සිදුවූ දෙය ජනතාවට දැනගත හැකිවනු ඇත.

ප්‍රායෝගික ප්‍රශ්ණ මතුවනු ඇත. දුප්පත් පවුල්වල අයට එය අසීරු නම් අවම වශයෙන් (ගැහැණු සතෙක්නම්) වන්ධ්‍යකරණය අනිවාර්ය කළ යුතුය. දූතටත් එය රජය මගින් නොමිලයේ සිදුකෙරේ.



Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

පැටවුන් පාරට දමන්නන් අල්ලා දඩ් දඩුවම් ලබාදීමට පියවර ගැනීමට කාලය පැමිණ ඇත. අතිරික්ත පැටවුන් අන් අයට භාරකිරීම හෝ සමාජසේවා ආයතනවලට භාරදීමේ වැඩපිළිවෙලක් ආරම්භකළ යුතුව ඇත.

යමෙක් සමාජ විරෝධී ලෙස පැටව් පාරට දමීම උදෙසා දඩුවම් ලබාදීමේ වැඩපිළිවෙලක් සකස්විය යුතුය. ජනතාවගේ සෞඛ්‍යය සහ ජීවත්වීමේ අයිතියේ නාමයෙන් සුරතල් සතුන් ඇතිකරන්නන්ට සුදු බද්දක් නියමකිරීමෙන් සහ ලැබෙන පැටවුන් සුදුසු තැන්වලට බෙදාහැරීම තුළින් පැරට දමීමේ අතිරික්තයක් මතු නොවනු ඇත. එය ජනතාසේවයක් ම සිදුවනු නොඅනුමාන ය.

දඩාවතේ යන බල්ලන් සහ බලලුන් බොහෝවිට දකින්නට ලැබෙන්නේ නගරවල ය. ඔවුන් මහ මඟට අනහැර නොදමීම අප හැමගේ යුතුකම වියයුතුය. එසේ මහමඟ දමා යන අය නීතියේ රැහැණට යොමුකරගැනීමට රජය සමත්වියයුතුය. ජනතා සහාය ඊට අත්‍යවශ්‍යවේ.

Courtesy:

- <http://www.rabies.gov.lk/download/Annual%20Report%20PHVS%202013.pdf>
- <http://www.epid.gov.lk/web/attachments/article/161/Vol%2038%20NO%2019%20English.pdf>





Quote of the Inco Cent

Top 10 Habits of Winners

1. Invest Time in Improving Skills.
2. Face The Failure and Win.
3. Motivate Yourself.
4. Listen Songs.
5. Set Daily Goals and Complete It.
6. Set Plan, Achieve It and Set Another One
7. Ignore Pain
8. Put Your Best and Do Your Best
9. Learn from Mistakes
10. Listen to Your Mind Not Your Heart



Time

WIN

MOTIVATE

MUSIC

Goals

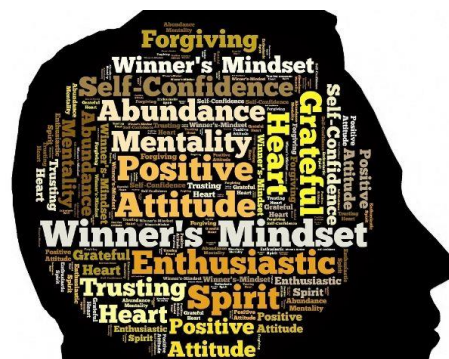
Plans

Mistakes

Ignore

Mind

Best



WINNERS DON'T DO
DIFFERENT THINGS.
THEY DO THINGS
DIFFERENTLY.

By Eng.Chathurani



Where
The Leaders are made

JOIN US

REVEAL YOUR IDENTITY FOR YOUR COMMUNITY

Every 1st and
3rd
Wednesdays
at 6.30pm

Welcome all
Incorporated
Engineers,
Grab your
Opportunity

Past Students of NDT
/NDES/HNDE/C&G/OU SL/
Those who have Registered for the
Membership of IIESL

PRESIDENT'S DISTINGUISHED

CONGRATULATIONS




IIESL Toastmasters Club


DIVISION E

TOASTMASTERS
INTERNATIONAL

DISTRICT 82



 Institution Of Incorporated
Engineers, Sri Lanka. 27/B
Udumulla Rd,
Battaramulla.10120

 0773487072



IIESL TOASTMASTERS CLUB



Inco Cent

Bimonthly News Magazine published by the Central Provincial Branch of Institution of Incorporated Engineers, Sri Lanka
Volume 7 (Date issued: 05-Nov-2021)

Become
a MEMBER
of
IIESL Central Province Branch

Chairperson-MEMSCO - 0714192182

General Secretary - 0771578103

E-mail:- iiesscpb1@gmail.com

Fax: 0812579433





INSTITUTION OF INCORPORATED ENGINEERS SRI LANKA

CENTRAL PROVINCIAL BRANCH

(Established in 1977 and Incorporated under an Act of Parliament Act No.64 of 1992)

No 529, Colombo Road, Pilimathalawa, Sri Lanka

CPB MEMBERSHIP APPLICATION FORM

Please use Block L letters and forward the completed application to the General Secretary.

Remit the application fee of Rs. 1000.00 to the account "Institution of Incorporated Engineers Sri Lanka, Central Provincial Branch – Acct no 8794497 of BOC

1 Name In Full					
2 NIC Number				3 Date of Birth	
4 Permanent Address					
5. Postal Address					
6. Personal Contact	Fixed Line	Mobile	Email	Whatsapp	
	Viber	Imo	Facebook	Website	
7 Membership / Reg. No(s) (Year)	IIESL ()	ECSL ()	8. Occupation	9 Field of Practice	
10 Official Address					
11 Official contacts	Fixed Line	Mobile	Email	Whatsapp	
	Viber	Imo	Facebook	Website	
12 Brief Description of the Job / Business					
13 Expertise	In Engineering	Soft Skill	Leadership	Others	
14 Possible Contributions for the CPB	With Talents	With Contacts	Financially	As a resource person	
15 Professional Qualification					
Qualification		Awarding Institution		Year	
16 Proposer's Name			Prop. IIESL Mem. No	Prop's CPB No.	
17 Proposer's Signature / Date			18 Signature if Applicant / Date		
OFFICIAL USE					
1 . Admin Payment	Amount Paid	Receipt No		Date	
2 Approval for membership	Granted / Not Granted	Chairperson		General Secretary	
3 Exco Meeting	Date	Venue		CPB Mem. No	